

ประกาศบริษัท ไพร์ม โรด เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่ 17 /2567

เรื่อง นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2567 ในวันที่ 22 เมษายน 2567 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัตินโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทใช้เป็นแนวทางการจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า เพื่อปกป้องสมดุลของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และเพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการจัดการของเสียอย่างเหมาะสม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2567 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน 2567



(นายสมประสงค์ ปัญจะลักษณ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

จัดทำครั้งที่	1
วันที่มีผลบังคับใช้	วันที่ 22 เมษายน 2567
อนุมัติโดย	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)) ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567

สารบัญ

หน้า

1.	ข้อกำหนดทั่วไปของนโยบาย	3
1.1.	วัตถุประสงค์	3
1.2.	ขอบเขตของนโยบาย	3
1.3.	การยกเว้นการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย	3
1.4.	กฎหมาย กฎเกณฑ์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	3
1.5.	วันที่มีผลบังคับใช้	3
1.6.	ความถี่ในการทบทวน	3
1.7.	การทบทวนนโยบาย	3
1.8.	ผู้รับผิดชอบนโยบาย	3
2.	ข้อกำหนดหลักของนโยบาย	4
2.1.	คำนิยาม	4
2.2.	หลักการทั่วไป	4
2.3.	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ	4
2.4.	ข้อกำหนด	5
2.5.	บทลงโทษ	8
2.6.	บทเฉพาะกาล	8

1. ข้อกำหนดทั่วไปของนโยบาย

1.1. วัตถุประสงค์

- 1.1.1 เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการจัดการของเสียอย่างเหมาะสม
- 1.1.2 เพื่อให้บริษัทใช้เป็นแนวทางการจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า เพื่อปกป้องสมดุลของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ

1.2. ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับผลกระทบที่มีความสำคัญต้น ๆ ของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

1.3. การยกเว้นการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย

ไม่มีข้อยกเว้นการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย

1.4. กฎหมาย กฎเกณฑ์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายฉบับนี้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ดังต่อไปนี้ และให้หมายความรวมถึงกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในที่นี้ด้วย

- กฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
- ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

1.5. วันที่มีผลบังคับใช้

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

1.6. ความถี่ในการทบทวน

แผนระบบควบคุมคุณภาพ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ผู้ทบทวนนโยบายฉบับนี้ทุกสองปี หรือเมื่อจำเป็นกรณีมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

1.7. การทบทวนนโยบาย

การทบทวนนโยบายฉบับนี้จะต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ผ่านคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ การปรับปรุงที่ไม่มีนัยสำคัญ และ/หรือการปรับปรุงเชิงเทคนิคสามารถทำได้ภายใต้การอนุมัติโดยคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

1.8. ผู้รับผิดชอบนโยบาย

แผนระบบควบคุมคุณภาพ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เป็นผู้รับผิดชอบและบังคับใช้นโยบายฉบับนี้

2. ข้อกำหนดหลักของนโยบาย

2.1 คำนิยาม

- 2.1.1 “ความหลากหลายทางชีวภาพ” (biodiversity) หมายถึง การมีสิ่งมีชีวิตนานาชนิดพันธุ์ในระบบนิเวศอันเป็นแหล่งที่อยู่อาศัย ซึ่งมีมากมายและแตกต่างกันทั่วโลก
- 2.1.2 “การปล่อยก๊าซเรือนกระจก” (Greenhouse Gases) หรือเรียกย่อ ๆ ว่า GHGs หมายถึง ก๊าซในบรรยากาศของโลกที่ดูดซับและปลดปล่อยรังสีอินฟราเรดร้อนออกมา โดยบางส่วนจะออกสู่อวกาศ แต่บางส่วนก็จะสะท้อนความร้อนจากชั้นบรรยากาศกลับสู่พื้นผิวโลก ซึ่งเรียกว่าปรากฏการณ์ก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้การเกิดก๊าซเรือนกระจกนั้น สามารถเกิดขึ้นได้ตามธรรมชาติ และเกิดจากการกระทำของมนุษย์
- 2.1.3 “คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” (Carbon Footprint of Organization: CFO) หมายถึง ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร เช่น การเผาไหม้ของเชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การจัดการของเสีย

2.2 หลักการทั่วไป

นโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ กำหนดขึ้นเพื่อกำหนดกรอบและแนวทางในการดำเนินธุรกิจตามเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

2.3.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัตินโยบาย และกำกับดูแลการปฏิบัติตาม

2.3.2 คณะทำงานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

- 2.3.2.1 ร่วมกันสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานภายใต้องค์กร
- 2.3.2.2 จัดทำและปฏิบัติตามแผนการดำเนินการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint of Organization: CFO) และการลดก๊าซเรือนกระจก
- 2.3.2.3 จัดทำและปฏิบัติตามแผนการดำเนินการระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนด ISO 14001: 2015
- 2.3.2.4 ค้นหาและประเมินความรุนแรงของลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม
- 2.3.2.5 กำหนด จัดทำ และปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เป้าหมายและแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม กำกับดูแลระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายและสอดคล้องตามข้อกำหนด ISO 14001: 2015
- 2.3.2.6 รายงานผลการดำเนินงานของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ให้ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ทราบและพิจารณาตามวาระ รวมทั้งรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงในที่ประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร ทราบและพิจารณาตามวาระ

2.3.3 แผนกระบวนควบคุมคุณภาพ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

2.3.3.1 ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2.3.3.2 กำกับ/สอบทาน การปฏิบัติงานด้านการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2.3.3.3 อบรม/เผยแพร่ และให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2.3.3.4 รายงานผลการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนโยบายฉบับนี้

2.3.4 กลุ่มงาน ฝ่ายงาน และพนักงาน

พนักงานทุกคน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ ทั้งนี้ กลุ่มงาน สายงาน และฝ่ายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนด/ปรับปรุงนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และ/หรือคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการตามแนวนโยบายฉบับนี้ ตลอดจนกำหนดให้มีการกำกับดูแลพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

2.4 ข้อกำหนด

การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจทั้งต่อน้ำ อากาศ ดิน ป่าไม้ ระบบนิเวศ ความหลากหลายทางชีวภาพ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียให้มีประสิทธิภาพ ตลอดเวลาในกระบวนการทางธุรกิจและกิจการในธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือกับองค์กร ระดับท้องถิ่นและนานาชาติในด้านการบริหารการจัดการทรัพยากร ดูแลสิ่งแวดล้อม การปรับตัวและการบรรเทา ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้มีประสิทธิภาพ คำนึงทางเศรษฐศาสตร์

2.4.1 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

บริษัท มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จัดให้มีการติดตาม และปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย และข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

2.4.2 การบริหารจัดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

บริษัท มุ่งมั่นในการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการป้องกันมลพิษและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของบริษัท ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีโดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งจากการอุปโภค บริโภค ดังนี้

2.4.2.1 สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่พนักงาน

2.4.2.2 ส่งเสริม ดำเนินการโครงการรณรงค์ การใช้งานกระดาษทั้ง 2 หน้า และการนำกลับมาหมุนเวียนใช้งานซ้ำ

2.4.2.3 สร้างความตระหนักให้มีการใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างรู้คุณค่า เพื่อยืดอายุการใช้งานให้นานขึ้น

2.4.3 การบริหารจัดการขยะและของเสียจากกระบวนการผลิต

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการของเสีย ตามข้อกำหนดระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ดำเนินการจัดการตามกฎหมาย เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

2.4.3.1 มุ่งเน้นการลดปริมาณของเสีย ตามหลัก 3 Rs โดยลดการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

2.4.3.2 สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่พนักงาน

2.4.4 การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคำนึงการใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยิ่ง และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเพื่อให้ใช้พลังงานไฟฟ้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

2.4.4.1 กำหนดข้อปฏิบัติในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ให้พนักงานปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

2.4.4.2 รณรงค์ให้มีการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.4.4.3 สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่พนักงาน

2.4.5 การบริหารจัดการน้ำ

บริษัทฯ ตระหนักในเรื่องการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า และการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการจัดการน้ำทิ้งในโครงการ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ดังนี้

2.4.5.1 ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมีการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

2.4.5.2 สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญในใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่พนักงาน

2.4.6 การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ดังนี้

2.4.6.1 กำหนดให้มุ่งมั่นที่จะปกป้องและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพโดยหลีกเลี่ยงกิจกรรมหรือการดำเนินงานในพื้นที่ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และพื้นที่ที่ได้รับการปกป้องภายใต้พื้นที่คุ้มครองตามนิยามขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (IUCN) Category I-IV

- 2.4.6.2 กำหนดให้ศึกษาทางด้านหลากหลายทางชีวภาพในโครงการใหม่หรือโครงการที่ขยายกำลังการผลิตทุกโครงการ เพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No-Net-Loss) ภายใต้ขอบเขตที่สามารถจัดการได้
- 2.4.6.3 มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามและตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- 2.4.6.4 บริษัทฯ จะดำเนินการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับโครงการในต่างประเทศอย่างเคร่งครัด

2.4.7 การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (การปล่อยก๊าซเรือนกระจก)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความจำเป็นในการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ดังนี้

- 2.4.7.1 กำหนดให้การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน
- 2.4.7.2 ส่งเสริมพัฒนากิจกรรม หรือโครงการ สร้างวัฒนธรรมองค์กร สู่สังคมคาร์บอนต่ำของบริษัทฯ ตามมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 2.4.7.3 ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 2.4.7.4 ให้ความรู้แก่บุคลากร ทั่วทั้งองค์กร เกี่ยวกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

2.4.8 เป้าหมายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- 2.4.8.1 เป้าหมาย การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทางตรงและทางอ้อม
ระยะสั้น : ลดลงร้อยละ 3 จากปีฐาน (2565)
ระยะยาว : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 50 จากปีฐาน (พ.ศ.2566)
ภายในปี 2576 มุ่งสู่เป้าหมายปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)
- 2.4.8.2 เป้าหมาย ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงร้อยละ 3 จากปีฐาน (2565) โดยเป็นการลด
- 2.4.8.3 ปริมาณลงต่อหน่วยพนักงาน
- 2.4.8.4 เป้าหมาย ลดการใช้ทรัพยากร (กระดาษ) ลดลงร้อยละ 3 จากปีฐาน (2566)
- 2.4.8.5 เป้าหมาย ลดการใช้พลาสติก (ขวดพลาสติก) ลดลงร้อยละ 2 จากปีฐาน (2566)
- 2.4.8.6 เป้าหมาย ลดขยะของเสียทั่วไปในสำนักงาน ลดลงร้อยละ 3 จากปีฐาน (2566)
- 2.4.8.7 เป้าหมาย ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
 - หลีกเลี่ยงกิจกรรมหรือการดำเนินงานในพื้นที่ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และพื้นที่ที่ได้รับการปกป้องภายใต้พื้นที่คุ้มครองตามนิยามขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ(IUCN) Category I-IV

- หลีกเลี่ยงการสร้างผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินธุรกิจ
- หลีกเลี่ยงการสร้างผลกระทบต่อน้ำป่าไหลหลากกรณีมีผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต้องฟื้นฟูหรือปลูกป่าไม้เพื่อชดเชยการสูญเสียป่าไม้

2.5 บทลงโทษ

พนักงานที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ จะถูกลงโทษทางวินัยตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท และอาจมีความผิดตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.4 บทเฉพาะกาล

นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ คู่มือปฏิบัติงานใดที่ไม่ขัดหรือแย้ง หรือมีมาตรการที่เข้มงวดกว่านโยบายฉบับนี้ให้มีผลใช้ต่อไป แต่หากนโยบาย ระเบียบปฏิบัติงาน คู่มือปฏิบัติงานใดขัดหรือแย้งหรือมีมาตรการที่ไม่เทียบเท่ากับนโยบายฉบับนี้ ให้กลุ่มงาน/ฝ่ายงานดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นภายใน 60 วัน นับแต่นโยบายนี้มีผลบังคับใช้

บันทึกควบคุมการจัดทำหรือควบคุมเอกสาร (Document Version Control Log)

ครั้งที่	วันที่ได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัท	รายละเอียดที่เปลี่ยนแปลง	ผู้จัดทำ
1	22 เมษายน 2567	จัดทำนโยบายการจัดการด้าน สิ่งแวดล้อม	แผนระบบควบคุมคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม