

ประกาศบริษัท ไพรม์ โรด เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่ 20 / 2562

เรื่อง นโยบายและความมุ่งมั่นเพื่อความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ยกระดับ ส่งเสริมความปลอดภัย และมุ่งมั่นที่จะดำรงไว้ซึ่งความเป็นเลิศในด้านความปลอดภัย เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ และเป็นสิ่งช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัทฯ ซึ่งพนักงานทุกคนต่างมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดูแลความปลอดภัย และถือเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับที่ต้องบริหารจัดการความปลอดภัย เพื่อการนำบริษัทฯ ไปสู่เป้าหมายด้านความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทฯ มีนโยบายด้านความปลอดภัย ดังนี้

1. บริษัทฯ จะรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารจัดการความปลอดภัย โดยมีการบริหารจัดการเชิงรุก ในการค้นหาสถานะอันตราย และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะสามารถกำจัดสถานะอันตราย และความเสี่ยงเหล่านั้น ก่อนที่จะมีผลกระทบต่อบาดเจ็บของผู้เกี่ยวข้อง และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับอุปกรณ์ เครื่องมือ หรือสภาพแวดล้อม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กล่าวมา บริษัทฯ จะมีการตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติการเพื่อลดสถานะอันตราย
2. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรด้านการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่า จะมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยได้อย่างครบถ้วน และพนักงานทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยที่บริษัทฯ กำหนด ผู้บริหารและหัวหน้างานมีความรับผิดชอบในการนำระบบบริหารความปลอดภัยไปปฏิบัติให้เกิดผล และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีการกำหนดขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร และต้องดำเนินการฝึกอบรมบุคลากร รวมทั้งการจัดให้มีเครื่องมือการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
3. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ซึ่งผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยถือเป็นส่วนสำคัญในระบบการประเมินผลงาน บริษัทฯ ตระหนักในคุณค่าของผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย โดยจะทำให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึก ตระหนักในกฎเกณฑ์และกระบวนการด้านความปลอดภัยไปพร้อมกันกับการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลที่ทุกคนต้องยึดถือ และปฏิบัติตามกฎระเบียบดังกล่าว
4. พนักงานของบริษัทฯ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับความปลอดภัย จะต้องมียุทธศาสตร์ทางกายภาพ และจิตใจที่เหมาะสมกับลักษณะงาน พนักงานทุกคนจะได้รับการสนับสนุนให้เป็นผู้มีจิตใจเปี่ยมไปด้วยการบริการ มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย และมีแนวคิดริเริ่มในการแก้ไขข้อบกพร่องที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและคุณภาพที่รับผิดชอบ

5. พนักงานของบริษัทฯ สามารถที่จะสื่อสารข้อมูลเหตุการณ์ด้านความปลอดภัย และนำประสบการณ์การเรียนรู้ที่ได้เผชิญมาแบ่งปันกับผู้อื่น พนักงานทุกคนต้องมีความห่วงใยในความปลอดภัยของเพื่อนพนักงานในองค์กรด้วยเช่นกัน อีกทั้งบริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานทุกคนรายงานปัญหาหรือข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปหาแนวทางแก้ไขโดยไม่ต้องหวั้นเกรงว่า จะถูกลงโทษ หรือจะมีผลร้ายต่อตนเองในภายหลัง เนื่องจากความผิดพลาดอันเกิดจากความไม่เจตนา ถือเป็นเรื่องที่อยู่ในวิสัยของมนุษย์ปุถุชน ซึ่งเกิดขึ้นได้เสมอ แต่หากมีความจงใจเจตนาที่จะละเมิดกฎระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ ถือเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ต้องดำเนินการลงโทษ
 6. บริษัทฯ จะกำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจะดำเนินการให้มั่นใจว่า พนักงานทุกคนมีความเข้าใจ และรับทราบในเป้าหมายนั้น นอกจากนี้ พนักงานทุกคนจะได้รับการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามาตรฐาน และวิธีปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย โดยมีกระบวนการตัดสินใจร่วมกัน
 7. ฝ่ายบริหารจะดำเนินการให้มั่นใจว่า จะมีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ โดยการตรวจสอบประเมินมุ่งไปที่พฤติกรรมของคนและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายบริหารจะกำหนดดัชนีชี้วัดความปลอดภัยที่ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
 8. พนักงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ในการควบคุมด้านความปลอดภัย มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการควบคุมความปลอดภัย โดยไม่สามารถมอบหมายไปให้ผู้รับเหมาช่วงที่ทำงานในนามของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการจัดการและการจ้างบริการจากภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยกับการปฏิบัติการของบริษัทฯ จะต้องเป็นไปตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
 9. บริษัทฯ จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง โดยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ จะได้รับการติดตามประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ จะต้องเป็นไปตามหรือสูงกว่าข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 สิงหาคม 2562



(นายสมประสงค์ ปัญจะลักษณ์)

ประธานกรรมการ