

ประกาศบริษัท ไพร์ม โรด เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่ 21 / 2562

เรื่อง นโยบายการรายงานความปลอดภัยโดยไม่ลงโทษ

บริษัทฯ มีความตระหนักดีว่า วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ จะต้องได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกคนในการรายงานข้อบกพร่องจากกระบวนการทำงาน อุบัติการณ์ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลต่อความปลอดภัย ซึ่งการรายงานดังกล่าวควรดำเนินการอย่างรวดเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยประเด็นด้านความปลอดภัยทุกเรื่องจะต้องถูกรายงานโดยปราศจากข้อยกเว้นใด ๆ และบริษัทฯ มีความยินดี และเปิดกว้างให้พนักงานสามารถรายงานความปลอดภัยให้มากที่สุดเท่าที่จะกระทำได้

บริษัทฯ จะไม่ตำหนิและลงโทษพนักงานผู้ใดก็ตามที่รายงานข้อบกพร่องจากกระบวนการทำงาน อุบัติการณ์ต่าง ๆ หรือเปิดเผยความเสี่ยงด้านอื่น ๆ รวมถึงรายงานสิ่งทีอาจจะกระทำผิดต่อมาตรฐานการปฏิบัติงาน ยกเว้นการกระทำของพนักงานที่ขาดความรับผิดชอบ และก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรงต่อบริษัทฯ ดังนี้

1. การกระทำที่ได้รับการไตร่ตรอง วางแผน เจตนา จงใจ ที่มีผลเสียหายต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของบริษัทฯ
2. การกระทำหรือการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการละเลยไม่ใส่ใจต่อความปลอดภัย ประมาทเลินเล่อ ที่มีผลต่อความปลอดภัยของลูกค้า เพื่อนร่วมงาน หรือเกิดผลเสียต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
3. การละเลยหรือไม่รายงานอุบัติเหตุ หรือการไม่เปิดเผยความเสี่ยง ซึ่งกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และ/หรือ การไม่รายงานตามนโยบายที่กล่าวมานี้

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ให้นโยบายการรายงานความปลอดภัยโดยไม่ลงโทษนี้ จะช่วยรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของวัฒนธรรม การเรียนรู้อย่างมีเหตุผล ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามระเบียบวินัยของพนักงานด้านความปลอดภัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 สิงหาคม 2562



(นายสมประสงค์ ปัญจะลักษณ์)

ประธานกรรมการ